



**Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych**

Zarząd Krajowy

Warszawa, dn. 22 czerwca 2010 r.

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych  
ZARZĄD KRAJOWY  
ul. Podwale 11 lok. 311 | 00-252 Warszawa  
ZK-472/V-22/2010  
tel. (022) 504 42 69, 504 42 67, fax (022) 504 42 54  
NIP 888-20-68-724 | REGON 910234133

*Pan*

*Tadeusz Jan Zając*

*Główny Inspektor Pracy*

*Szanowny Panie Ministrze*

Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, obradujący w dniu 21 czerwca 2010 r., stanowczo protestuje przeciwko zmuszaniu pielęgniarek i położnych do zmiany formy zatrudnienia z umów o pracę na umowy cywilnoprawne (tzw. kontrakty).

Coraz częściej docierają do naszej organizacji informacje o wymuszaniu na pielęgniarkach i położnych pod groźbą utraty pracy, zgody na zawieranie kontraktów w miejsce dotychczas obowiązujących umów o pracę. Te praktyki szantażu naszych koleżanek i kolegów, dotyczą w szczególności samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej „przekształconych” przez organy założycielskie w niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej. Zarząd Krajowy OZZPiP nie negując faktu, iż umowy cywilnoprawne mogą być w określonych sytuacjach zawierane w sposób zgodny z prawem, stanowczo podkreśla, że łamaniem prawa jest zmuszanie dotychczasowych pracowników do zawierania takich umów.

Tym bardziej, jeśli umowa cywilnoprawna staje się, narzędziem zmuszenia pracowników do pracy w wymiarze przekraczającym granice zdrowego rozsądku, przy jednoczesnej minimalizacji kosztów wynagrodzeń pracowniczych oraz ograniczeniu okresów odpoczynku i prawa do urlopu wypoczynkowego. Jest to także wprost niebezpieczne dla pacjentów

Należy wskazać, że we wszystkich jednostkach, w których dochodzi do tzw. „przekształcenia” samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej w niepubliczny zakład opieki zdrowotnej, winien być z mocy prawa stosowany art. 23<sup>1</sup> k.p.. Tym samym nie może dochodzić do zmiany podstawy zatrudnienia pracowników, zwłaszcza w drodze przymusu czy też szantażu ekonomicznego.



**Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych**

Zarząd Krajowy

W ocenie związku jest także niedopuszczalne stosowanie umów cywilnoprawnych, w sytuacjach, gdy pracodawca zmienia formę zatrudnienia, a zarazem zachowuje wszystkie przywileje i przymioty charakterystyczne dla stosunku pracy:

- faktycznie jednostronnie ustala czas i miejsce wykonywania obowiązków przez pracownika;
- zachowuje pełne kierownictwo;
- wydaje pracownikowi bieżące polecenia, także w zakresie wykraczającym poza zakres obowiązków określonych umową cywilnoprawną.

**Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych będzie stanowczo podejmował wszelkie działania dla ukrócenia samowoli pracodawców w tym zakresie.**

Przewodnicząca  
W imieniu Zarządu Krajowego  
Zarządu Krajowego OZZPIP  
*Dorota Gardias*  
Dorota Gardias



**Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych**

Zarząd Krajowy

Warszawa, dn. 22 czerwca 2010 r.

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych  
ZK-47747-272010  
ul. Podwale 11 lok. 311, 00-252 Warszawa  
tel. (022) 504 42 69, 504 42 67, fax (022) 5-  
NIP 888-20-68-724 | REGON 91023413

*Pani*

*Ewa Kopacz*

*Minister Zdrowia*

*Szanowno Pani Minister*

Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, obradujący w dniu 21 czerwca 2010 r., stanowczo protestuje przeciwko zmuszaniu pielęgniarek i położnych do zmiany formy zatrudnienia z umów o pracę na umowy cywilnoprawne (tzw. kontrakty).

Coraz częściej docierają do naszej organizacji informacje o wymuszaniu na pielęgniarkach i położnych pod groźbą utraty pracy, zgody na zawieranie kontraktów w miejsce dotychczas obowiązujących umów o pracę. Te praktyki szantażu naszych koleżanek i kolegów, dotyczą w szczególności samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej „przekształconych” przez organy założycielskie w niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej. Zarząd Krajowy OZZPiP nie negując faktu, iż umowy cywilnoprawne mogą być w określonych sytuacjach zawierane w sposób zgodny z prawem, stanowczo podkreśla, że łamaniem prawa jest zmuszanie dotychczasowych pracowników do zawierania takich umów.

Tym bardziej, jeśli umowa cywilnoprawna staje się, narzędziem zmuszenia pracowników do pracy w wymiarze przekraczającym granice zdrowego rozsądku, przy jednoczesnej minimalizacji kosztów wynagrodzeń pracowniczych oraz ograniczeniu okresów odpoczynku i prawa do urlopu wypoczynkowego. Jest to także wprost niebezpieczne dla pacjentów

Należy wskazać, że we wszystkich jednostkach, w których dochodzi do tzw. „przekształcenia” samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej w niepubliczny zakład opieki zdrowotnej, winien być z mocy prawa stosowany art. 23<sup>1</sup> k.p.. Tym samym nie może dochodzić do zmiany podstawy zatrudnienia pracowników, zwłaszcza w drodze przymusu czy też szantażu ekonomicznego.



**Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych**

Zarząd Krajowy

W ocenie związku jest także niedopuszczalne stosowanie umów cywilnoprawnych, w sytuacjach, gdy pracodawca zmienia formę zatrudnienia, a zarazem zachowuje wszystkie przywileje i przyniooty charakterystyczne dla stosunku pracy:

- faktycznie jednostronnie ustala czas i miejsce wykonywania obowiązków przez pracownika;
- zachowuje pełne kierownictwo;
- wydaje pracownikowi bieżące polecenia, także w zakresie wykraczającym poza zakres obowiązków określonych umową cywilnoprawną.

**Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych będzie stanowczo podejmował wszelkie działania dla ukrócenia samowoli pracodawców w tym zakresie.**

W imieniu Zarządu Krajowego  
Zarządu Krajowego OZZPIP

*Dorota Gardias*  
Dorota Gardias



**Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych**  
Zarząd Krajowy

Warszawa, dn. 22 czerwca 2010 r.

Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych  
**ZK-473/VI-29/2010**  
ZARZĄD KRAJOWY  
ul. Podwałe 11 lok. 311, 00-252 Warszawa  
tel. (022) 504 42 69, 504 42 67, fax (022) 504 42 54  
NIP 888 20-68-724 | REGON 910234133

*Pani*  
*Elżbieta Buczkowską*  
*Prezes*  
*Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych*

*Stanisława Romanowska Prezes*

Zarząd Krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych, obradujący w dniu 21 czerwca 2010 r., stanowczo protestuje przeciwko zmuszaniu pielęgniarek i położnych do zmiany formy zatrudnienia z umów o pracę na umowy cywilnoprawne (tzw. kontrakty).

Coraz częściej docierają do naszej organizacji informacje o wymuszaniu na pielęgniarkach i położnych pod groźbą utraty pracy, zgody na zawieranie kontraktów w miejsce dotychczas obowiązujących umów o pracę. Te praktyki szantażu naszych koleżanek i kolegów, dotyczą w szczególności samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej „przekształconych” przez organy założycielskie w niepubliczne zakłady opieki zdrowotnej. Zarząd Krajowy OZZPiP nie negując faktu, iż umowy cywilnoprawne mogą być w określonych sytuacjach zawierane w sposób zgodny z prawem, stanowczo podkreśla, że łamaniem prawa jest zmuszanie dotychczasowych pracowników do zawierania takich umów.

Tym bardziej, jeśli umowa cywilnoprawna staje się, narzędziem zmuszenia pracowników do pracy w wymiarze przekraczającym granice zdrowego rozsądku, przy jednoczesnej minimalizacji kosztów wynagrodzeń pracowniczych oraz ograniczeniu okresów odpoczynku i prawa do urlopu wypoczynkowego. Jest to także wprost niebezpieczne dla pacjentów

Należy wskazać, że we wszystkich jednostkach, w których dochodzi do tzw. „przekształcenia” samodzielnego publicznego zakładu opieki zdrowotnej w niepubliczny zakład opieki zdrowotnej, winien być z mocy prawa stosowany art. 23<sup>1</sup> k.p.. Tym samym nie może dochodzić do zmiany podstawy zatrudnienia pracowników, zwłaszcza w drodze przymusu czy też szantażu ekonomicznego.



**Ogólnopolski Związek Zawodowy  
Pielęgniarek i Położnych**

Zarząd Krajowy

W ocenie związku jest także niedopuszczalne stosowanie umów cywilnoprawnych, w sytuacjach, gdy pracodawca zmienia formę zatrudnienia, a zarazem zachowuje wszystkie przywileje i przynioły charakterystyczne dla stosunku pracy:

- faktycznie jednostronnie ustala czas i miejsce wykonywania obowiązków przez pracownika;

- zachowuje pełne kierownictwo;

- wydaje pracownikowi bieżące polecenia, także w zakresie wykraczającym poza zakres obowiązków określonych umową cywilnoprawną.

**Ogólnopolski Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych będzie stanowczo podejmował wszelkie działania dla ukrócenia samowoli pracodawców w tym zakresie.**

*W imieniu Zarządu Krajowego*

*Przewodnicząca*  
Zarządu Krajowego OZZPIP

*Dorota Gardias*  
Dorota Gardias